

โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

จากนโยบายรัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินแบบธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะแก้ไขปัญหการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และ จากนโยบายของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้ให้ หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานตนเองอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานตนเอง

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๒.เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๓.เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๔.เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

เป้าหมาย

- | | |
|--|-------------|
| ๑.ผู้รับผิดชอบการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใส | จำนวน ๑๐ คน |
| ๒.เจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง | จำนวน ๓๐ คน |
| รวมทั้งสิ้นจำนวน | ๔๐ คน |

วิธีดำเนินงาน

๑.การอบรมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่
สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง

๑.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์
ตนเองกับส่วนรวมและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา

๑.๓ ชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ การใช้ราชการ การเบิกจ่าย

คำตอบแทน การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

๒.การฝึกปฏิบัติการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับผู้รับผิดชอบ

๒.๑ ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

-ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

-ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index)

-ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

-ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

-ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๒.๒ ฝึกการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.สรุป/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินงาน

๙ เมษายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

งบประมาณ

งบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สกลนคร งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓,๕๕๐ บาท (-สามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)
ดังนี้

-ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ คน ๑ วัน ๑๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๐๐
บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) ขอเบิกเพียง ๓,๕๕๐ บาท (สามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

(นางสาวศศิธร ไชยแสง)

จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

(นางสาวพัชรี นินันต์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๓๐ ๕๓ ๖๔

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
๒. บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
๓. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
๒. จากพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
๓. จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความถูกต้องและเข้าใจวิธีการประเมินตนเอง

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางภาวิดา อุดมฉวี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายทองศักดิ์ ชัยกวัด)

สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

ลงชื่อ.....



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ : โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๑ จำนวน ๓,๕๕๐ บาท (สามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

ณ ห้องสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมโดย นายทองศักดิ์ ขาวกวด สาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	นโยบายการดำเนินงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรยายให้ความรู้หัวข้อ "กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน" โดยวิทยากรจาก สสอ.บ้านม่วง
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ "การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ วินัยและคุณธรรม" โดยวิทยากรจาก สสอ.บ้านม่วง
เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ "การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔" โดยวิทยากรจาก สสอ.บ้านม่วง
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า - เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.

บ่าย - เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.